

ANKIETA DLA PRACODAWCÓW

Szanowni Państwo

Zwracamy się do Państwa z prośbą o życzliwe potraktowanie niniejszej, bardzo ważnej dla przyszłości szkół ponadgimnazjalnych z terenu Powiatu Kłobuckiego ankiety. Za pośrednictwem tej metody badawczej mamy nadzieję poznać oczekiwania środowiska pracodawców wobec absolwentów szkół ponadgimnazjalnych z terenu Powiatu Kłobuckiego. Od Państwa w bardzo dużym stopniu zależy, czy nasze starania o dostosowanie procesu nauczania do aktualnych potrzeb rynku pracy zakończą się sukcesem.

PODSTAWOWE INFORMACJE O ZAKŁADZIE

Nazwa zakładu:

.....
.....

Adres:

.....
.....

Telefon.....Fax.....

E-mail.....

Stan zatrudnienia w Państwa firmie na dzień wypełniania ankiety:.....

W jakich zawodach najczęściej zatrudniacie Państwo pracowników:

.....
.....
.....

Do jakiej sekcji należy Państwa firma:

- a) handel
- b) przemysł
- c) budownictwo
- c) usługi

* * *

1. Czy planujecie Państwo zatrudnić nowe osoby w 2016 roku?

a) tak

Szacunkowa liczba osób: w zawodach
.....

b) nie

2. W Państwa ocenie z jakimi kwalifikacjami i z jakim wykształceniem brakuje pracowników na lokalnym rynku pracy?.....
.....

3. Czy zatrudniacie Państwo aktualnie absolwentów szkół ponadgimnazjalnych z terenu Powiatu Kłobuckiego (Zespół Szkół Nr 1 w Kłobucku, Zespół Szkół Nr 2 w Kłobucku, Zespół Szkół Nr 3 w Kłobucku, Zespół Szkół w Krzepicach)?

- a) tak
- b) nie

4. Czy jesteście Państwo zadowoleni z zatrudnionego absolwenta szkoły ponadgimnazjalnej z terenu Powiatu Kłobuckiego?

- a) tak
- b) nie
- c) nie dotyczy (nie zatrudniamy)

5. Jak oceniacie Państwo kompetencje absolwentów techników i zasadniczych szkół zawodowych do pracy w zawodzie? w skali od 1(najniższa) do 5 (najwyższa)

- a) 1
- b) 2
- c) 3
- d) 4
- e) 5

6. Jakie kryterium decyduje w Państwa firmie o wyborze kandydata do pracy?
(można podać kilka)

- a) doświadczenie zawodowe
- b) umiejętności praktyczne
- c) przygotowanie merytoryczne
- d) znajomość języków obcych
- e) posiadanie prawa jazdy
- f) znajomość obsługi komputera
- g) wygląd zewnętrzny
- h) osobowość kandydata
- i) płeć
- j) wiek
- k) stan zdrowia
- l) dodatkowe kompetencje (kursy specjalistyczne, staże, praktyki)
- ł) inne (jakie?).....

7. Jakie, według Państwa, cechy i umiejętności kandydata decydują o przyjęciu do pracy?

(można podać kilka)

- a) kreatywność
- b) lojalność wobec pracodawcy
- c) umiejętność pracy w zespole
- d) motywacja do pracy
- e) dyspozycyjność
- f) samodzielność w pracy
- g) odpowiedzialność i obowiązkowość
- h) sumienność
- i) rzetelność
- j) gotowość do podnoszenia kwalifikacji i umiejętności (w ramach samokształcenia)
- k) łatwość nawiązywania kontaktów
- l) odporność na stres
- ł) dobra organizacja pracy i czasu pracy
- m) kultura osobista
- n) inne (jakie?)

8. W jaki sposób rekrutujecie Państwo pracowników?

- a) za pośrednictwem Internetu
- b) za pośrednictwem prasy
- c) za pośrednictwem wyspecjalizowanych agencji
- d) za pośrednictwem urzędu pracy
- e) w inny sposób (jaki)

9. Czy kierujecie Państwo także oferty pracy do szkół ponadgimnazjalnych z terenu Powiatu Kłobuckiego?

- a) tak
- b) nie (dlaczego)

10. Czy przejmowaliście Państwo w latach 2010-2015 uczniów szkół ponadgimnazjalnych z terenu Powiatu Kłobuckiego na bezpłatne staże/praktyki?

- a) tak
- b) nie

11. Czy przyjęlibyście Państwo uczniów szkół ponadgimnazjalnych z terenu Powiatu Kłobuckiego na bezpłatne staże/praktyki? (dla osób, które w pyt. 10 zaznaczyły odp. b)

- a) tak
- b) nie (dlaczego?)

12. Jak oceniają Państwo poziom przygotowania absolwentów szkół ponadgimnazjalnych do odbywania staży/praktyk zawodowych? (dla osób, które w pyt. 10 zaznaczyły odp. a)

- a) bardzo dobry

- b) dobry
- c) trudno powiedzieć
- d) słaby
- e) bardzo słaby

13. Czy wyrazilibyście Państwo zgodę na zorganizowanie w Państwa firmie wizyt studyjnych dla uczniów szkół gimnazjalnych i ponadgimnazjalnych?

- a) tak
- b) nie (dlaczego?)

14. Jak oceniacie Państwo dokumenty aplikacyjne przygotowane przez kandydatów, którzy są uczniami/absolwentami szkół ponadgimnazjalnych z terenu Powiatu Kłobuckiego? w skali od 1 (najniższa) do 5 (najwyższa)

- a) list motywacyjny
- b) CV
- c) przygotowanie do rozmowy kwalifikacyjnej
- d) nie dotyczy (żaden student absolwent nie ubiegał się o zatrudnienie)

Bardzo dziękujemy za wzięcie udziału w ankiecie